

- В Военном департаменте штата Washington (Washington Military Department) мы развиваем культуру, в которой наши сотрудники получают признание, уважение и отношение как к равным партнерам.
- На всех уровнях, от высшего руководства до рядовых сотрудников, мы поддерживаем сплоченность и разнообразие, поскольку это одинаково важные аспекты дружелюбной атмосферы, в которой хочется работать.
- Наши преданность службе и желание ставить интересы других людей выше своих распространяются на представителей всех рас, национальностей, религий, гендеров и сексуальных ориентаций.
- Без этого выполнение нашей важнейшей задачи невозможно.
- На сотрудников Washington Military Department возложена ответственность за защиту имущества, окружающей среды, экономики штата Washington и его населения — каждого человека, который в нем живет.
- Мы готовим профессионалов и оперативные группы войск для защиты нашего штата и государства.

- Мы охраняем жизнь и защищаем имущество.
- Мы помогаем во время чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий.
- Мы предоставляем незанятой молодежи возможность пройти альтернативное структурированное обучение и тем самым улучшаем обстановку в сообществах.
- Если проанализировать все способы выполнения этих задач, станет понятно, почему мы уделяем приоритет многообразию в наших рядах. Среди нас должны быть представители всех групп населения, которым мы служим.
- Такая важная работа заставляет взять на себя обязательство применять принципы доступности, сплоченности, равенства и справедливости на всех уровнях организационной системы в Военном департаменте.
- Мы стремимся соблюдать это обязательство.
- Для этого принимаются следующие меры.

- Внесение в стратегический план нашего ведомства целей по развитию разнообразия, равенства и инклюзивности в Washington Military Department.
- Создание новых должностей и прием на работу соответствующих специалистов для поддержки людей, плохо владеющих английским языком, людей с инвалидностью, а также представителей наших племен.
- Обучение наших сотрудников и обеспечение уважительного и достойного поведения на работе.
- Изучение демографических данных для определения барьеров при найме новых сотрудников.
- Сотрудничество с нашими партнерами по несению службы для обеспечения равного доступа к нашим программам.
- Вот почему мы стремимся услышать голоса групп, в прошлом представленных недостаточно, продолжая работу над созданием нашего отдела по вопросам равенства и борьбы с расизмом (Pro-Equity Anti-Racism, PEAR).

- Эти голоса исходят как от сотрудников нашего ведомства, так и от сообщества, которому мы служим.
- Мы стремимся к честной оценке наших ресурсов, поддержки, обязательств и компетенций.
- Нам необходима честная обратная связь, чтобы находить и устранять барьеры и расширять доступ к нашим программам, услугам, деятельности и процедурам.
- Что важнее всего, эта работа подготовит нас к решению сложных задач, которые ставит перед нами XXI век, и удовлетворению потребностей всех, кому мы служим.